



Duurzaamheidsambitie

Bij Aarten Boomverzorging staat duurzaamheid centraal in alles wat we doen. We streven ernaar onze impact op het milieu zo klein mogelijk te houden en nemen maatschappelijk verantwoord ondernemen structureel op in onze bedrijfsvoering.

Duurzaamheid gaat voor ons verder dan alleen milieuvriendelijk werken. Het betekent ook eerlijk zakelijk gedrag, goed werkgeverschap en investeren in een toekomstbestendig bedrijf. Onze duurzaamheidsambitie is geïntegreerd in ons kwaliteitssysteem en gebaseerd op het principe van continue verbetering.

Onze duurzaamheidsambitie is opgebouwd rond de thema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens.

Klimaat

Het thema klimaat richt zich op het tegengaan van klimaatverandering. Hierin speelt CO₂-reductie een grote rol.

Wij zetten ons actief in voor het verminderen van de CO₂-uitstoot binnen ons bedrijf. Ons doel is voor 2025 een CO₂-reductie van 2% te realiseren, voor 2026 4% en 2027 6%. Jaarlijks monitoren en beoordelen we onze CO₂ uitstoot via de emissie inventaris. Dit wordt zowel intern als extern gecommuniceerd zodat we transparant zijn over onze voortgang. Om de uitstoot daadwerkelijk terug te dringen investeren we in schonere brandstoffen, elektrische handgereedschappen en klimaatbewustzijn bij onze medewerkers, zoals beperken van dieselgebruik, zoveel mogelijk carpoolen en 'het nieuwe rijden'. Daarnaast onderzoeken we bij elke nieuwe aanschaf van voertuigen of een elektrische of hybride variant haalbaar is.

Milieu

Het thema milieu richt zich op het tegengaan van milieuverontreiniging. Bij Aarten Boomverzorging werken we dagelijks aan het beperken van onze ecologische voetafdruk. Wij verminderen stikstofuitstoot, luchtverontreiniging, bodemverontreiniging en geluidsoverlast.

Bij al onze werkzaamheden streven wij naar minimale milieubelasting. Enkele voorbeelden zijn het gebruik van biologisch afbreekbare kettingolie en alkylaar brandstof, en de aanwezigheid van spill-kits om eventuele milieuschade snel en effectief te kunnen beperken.

Biodiversiteit

Het thema biodiversiteit richt zich op het herstellen, in stand houden en verbeteren van ecosystemen ter bescherming van de biodiversiteit.

Wij vinden het belangrijk om actief bij te dragen aan het herstel en behoud van biodiversiteit. Daarom werken wij continu aan het verbeteren en beschermen van de kwaliteit van onze leefomgeving. Dit doen wij door bij het planten van bomen zoveel mogelijk te kiezen voor inheemse soorten en te adviseren op een manier die biodiversiteit en natuur-inclusief denken bevordert. Voorafgaand aan werkzaamheden in bomen en natuur voeren wij een flora- en faunacheck uit waarbij wordt geïnventariseerd of de werkzaamheden invloed hebben op beschermde planten en/of dieren en hun vaste rust- en verblijfplaatsen. In plaats van versnipperen en afvoeren worden takken steeds vaker gebruikt voor het aanleggen van takkenrillen. Deze vormen waardevolle schuil-, voedsel- en nestgelegenheid voor diverse diersoorten.

Circulariteit

Het thema circulariteit richt zich op het beperken van grondstoffenverbruik en het stimuleren van een circulaire economie en duurzaamheid.

Ons uitgangspunt is hergebruik van groene reststromen en herbruikbare materialen. Bij snoei- en kapwerkzaamheden wordt het vrijkomende tak- en resthout meestal versnipperd. Deze houtsnippers krijgen een hoogwaardige en duurzame bestemming, als brandstof voor de opwekking van warmte en energie, als bodembedekker of valbrekende ondergrond en tuinen en speeltuinen of als takkenrillen en slangenhoppen. Dit zijn ecologische structuren die belangrijke schuilplaatsen bieden voor insecten, zoogdieren, reptielen en vogels.

Mens

Het thema mens richt zich op een duurzame inzet van het eigen personeel en het stimuleren van arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Binnen de organisatie staat het waarderen en behouden van personeel centraal. Medewerkers worden actief betrokken bij de bedrijfsvoering en ervaren een veilige werkomgeving waarin ruimte is voor overleg, inspraak en persoonlijke ontwikkeling. Wij hanteren korte lijnen, waardoor direct contact mogelijk is en medewerkers zich gehoord voelen. Er wordt rekening gehouden met thuissituaties en duurzame inzetbaarheid wordt gestimuleerd door middel van flexibele werkvormen en aandacht voor vitaliteit en gezondheid.

Aarten Boomverzorging biedt medewerkers de mogelijkheid om zich continu te ontwikkelen. Als SBB-erkend leerbedrijf levert het bedrijf een belangrijke bijdrage aan praktijkervaring voor leerlingen. Door het aanbieden van leer-werktrajecten en coaching ontstaat er een leerklimaat waarin zowel nieuwe als bestaande medewerkers kunnen doorgroeien. Deze aanpak wordt gezien als een investering in de toekomst en een manier om personeel duurzaam aan het bedrijf te binden.

Een veilige werkomgeving vormt een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid. Er wordt structureel aandacht besteed aan veilige werkmethoden en het gebruik van beschermingsmiddelen. Daarnaast is er ruimte voor medewerkers om ervaringen te delen en verbetervoorstellen te doen, waarmee de veiligheidscultuur continu wordt versterkt.

Aarten Boomverzorging hecht veel waarde aan betrouwbare relaties met leveranciers en opdrachtgevers. Het bedrijf streeft naar langdurige samenwerkingen die gebaseerd zijn op wederzijds vertrouwen, transparantie en gezamenlijke doelen. Deze samenwerkingsvormen dragen bij aan stabiliteit en continuïteit van de bedrijfsvoering.

Doornspijk, 15 oktober 2025

Hilco Aarten
Eigenaar/directeur

Eelco Jansen
KAM-Coördinator

MEERJARENPLAN DUURZAAMHEID

Duurzaamheids- thema	Ambitie	2025	2026	2027
Klimaat	Wij werken actief aan de CO ₂ -uitstoot van ons bedrijf. Meer informatie over de inspanningen die wij hiervoor leveren vindt je op onze website op de pagina duurzaamheid, certificaten en CO ₂ -Prestatieladder.	CO ₂ reductie van 2% t.o.v. 2024	CO ₂ reductie van 4% t.o.v. 2024	CO ₂ reductie van 6% t.o.v. 2024
Milieu	Wij werken dagelijks aan het beperken van onze ecologische voetafdruk. Ons ISO14001 managementsysteem schrijft een jaarlijkse inventarisatie van milieuaspecten voor, waarbij mogelijke effecten voor omgeving en de bijbehorende Beheersmaatregel wordt omschreven.	Blijven voldoen aan de ISO14001 norm	Blijven voldoen aan de ISO14001 norm	Blijven voldoen aan de ISO14001 norm
Biodiversiteit	Wij dragen bij aan herstellen, in standhouden en verbeteren van ecosystemen ter bescherming van de biodiversiteit	Uitvoeren flora- en faunachecks Adviezen baseren op een manier die biodiversiteit en natuur-inclusief denken bevordert. Blijven voldoen aan de GroenKeur norm	Uitvoeren flora- en faunachecks Adviezen baseren op een manier die biodiversiteit en natuur-inclusief denken bevordert. Blijven voldoen aan de GroenKeur norm	Uitvoeren flora- en faunachecks Adviezen baseren op een manier die biodiversiteit en natuur-inclusief denken bevordert. Blijven voldoen aan de GroenKeur norm
Circulariteit	Wij streven naar het beperken van grondstofgebruik en het stimuleren van een circulaire economie	Hoogwaardige bestemmingen blijven zoeken voor vrijkomend hout en houtchips 5% minder restafval produceren op basis van containerledigingen	Hoogwaardige bestemmingen blijven zoeken voor vrijkomend hout en houtchips 7% minder restafval produceren op basis van containerledigingen	Hoogwaardige bestemmingen blijven zoeken voor vrijkomend hout en houtchips 10% minder restafval produceren op basis van containerledigingen
Mens	Wij streven naar een veilige werkomgeving voor onze medewerkers, aandacht besteden aan veilige werkmethoden en ruimte bieden om ervaringen te delen en verbetervoorstellen te doen	Blijven voldoen aan MVO norm, verbeteren van het registreren en opvolgen van HR processen, blijven voldoen aan de VCA** en ISO9001 normen	Blijven voldoen aan MVO norm, verbeteren van het registreren en opvolgen van HR processen, blijven voldoen aan de VCA** en ISO9001 normen	Blijven voldoen aan MVO norm, verbeteren van het registreren en opvolgen van HR processen, blijven voldoen aan de VCA** en ISO9001 normen